

 Meijburg & Co Tax & Legal	NOW-1		NOW-2		NOW-3		NOW-3		NOW-4			
	1e tranche (loonsom maart-mei 2020)		2e tranche (loonsom juni-september 2020)		3e tranche (loonsom oktober-december 2020)		4e tranche (loonsom januari-maart 2021)		5e tranche (loonsom april-juni 2021)		6e tranche (loonsom juli-september 2021)	
<b>Vergoeding</b>	max. 90% van de loonsom		max. 90% van de loonsom		max. 80% van de loonsom		max. 85% van de loonsom		max. 85% van de loonsom		max. 85% van de loonsom	
<b>Voorschot</b>	80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding	
<b>Omzetsdaling</b>	minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%, gemaximeerd op 80%	
<b>Omzetperiode</b>	drie maanden vanaf 1 maart, 1 april of 1 mei		vier maanden vanaf 1 juni, 1 juli of 1 augustus <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 oktober, 1 november of 1 december <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 januari, 1 februari of 1 maart <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 april, 1 mei of 1 juni <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 juli, 1 augustus of 1 september <sup>1</sup>	
<b>Referentieomzet</b>	1/4 <sup>e</sup> van omzet kalenderjaar 2019		1/3 <sup>e</sup> van omzet kalenderjaar 2019		1/4 <sup>e</sup> van omzet kalenderjaar 2019		1/4 <sup>e</sup> van omzet kalenderjaar 2019		1/4 <sup>e</sup> van omzet kalenderjaar 2019		1/4 <sup>e</sup> van de omzet kalenderjaar 2019	
<b>Referentieloonsom</b>	januari 2020		maart 2020		juni 2020		juni 2020		juni 2020		februari 2021	
<b>Forfaitaire opslag</b>	30%		40%		40%		40%		40%		40%	
<b>Max. in aanmerking te nemen loon</b>	tweemaal max. dagloon (€ 9.538 per maand)		tweemaal max. dagloon (€ 9.538 per maand)		tweemaal max. dagloon (€ 9.691 per maand)		tweemaal max. dagloon (€ 9.718 per maand) <sup>2</sup>		tweemaal max. dagloon (€ 9.718 per maand) <sup>2</sup>		tweemaal max. dagloon (€ 9.812 per maand) <sup>2</sup>	
<b>Korting indien werkelijke loonsom &lt; ref.loonsom</b>	€ 0,90 voor iedere € 1 lagere loonsom		€ 0,90 voor iedere € 1 lagere loonsom		€ 0,80 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 10% daling loonsom is vrijgesteld		€ 0,85 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 10% daling loonsom is vrijgesteld		€ 0,85 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 10% daling loonsom is vrijgesteld		€ 0,85 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 10% daling loonsom is vrijgesteld	
<b>Verhoging indien werkelijke loonsom &gt; ref.loonsom</b>	✓		✗		✗		✗		✗		✗	
<b>Ontslagboete</b>	150% (van loonsom over drie maanden)		100% (van loonsom over drie maanden) / 5% van totale subsidie (onder voorwaarden)		n.v.t. <sup>3</sup>		n.v.t. <sup>3</sup>		n.v.t. <sup>3</sup>		n.v.t. <sup>3</sup>	
<b>Scholingsverplichting</b>	✗		✓		✓		✓		✓		✓	
<b>Begeleid. werk-naar-werk</b>	✗		✗		✓		✓		✓		✓	
<b>Initiële aanvraagperiode</b>	14 april 2020 t/m 5 juni 2020		6 juli 2020 t/m 31 augustus 2020		16 november 2020 t/m 27 december 2020		15 februari 2021 t/m 14 maart 2021		6 mei 2021 t/m 30 juni 2021		26 juli 2021 t/m 30 september 2021	
<b>Definitieve vaststelling</b>	7 oktober 2020 t/m 9 januari 2022 <sup>4</sup>		14 maart 2021 t/m 31 maart 2022 <sup>4</sup>		4 oktober 2021 t/m 22 februari 2023 <sup>4</sup>		31 januari 2022 t/m 22 februari 2023 <sup>4</sup>		31 januari 2022 t/m 22 februari 2023 <sup>4</sup>		31 maart 2022 t/m 22 februari 2023 <sup>4</sup>	
<b>Aanvraag o.b.v. omzetsdaling groepsniveau of niveau individuele werkmaatschappij</b>												
<b>Niveau omzetsdaling</b>	<b>Groep</b>	<b>Werkmaatschappij<sup>5</sup></b>	<b>Groep</b>	<b>Werkmaatschappij<sup>5</sup></b>	<b>Groep</b>	<b>Werkmaatschappij<sup>5</sup></b>	<b>Groep</b>	<b>Werkmaatschappij<sup>5</sup></b>	<b>Groep</b>	<b>Werkmaatschappij<sup>5</sup></b>	<b>Groep</b>	<b>Werkmaatschappij<sup>5</sup></b>
<b>Bonus- en dividendverbod</b>	n.v.t.	over 2020	over 2020 <sup>6</sup>	over 2020	over 2020 <sup>6</sup>	over 2020	over 2021 <sup>6</sup>	over 2021	over 2021 <sup>6</sup>	over 2021	over 2021 <sup>67</sup>	over 2021 <sup>67</sup>
<b>Accountantsverklaring vereist</b>	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot/ def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot/ def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot/ def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot/ def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie

<sup>1</sup> Indien aanspraak wordt gemaakt op de NOW-subsidie in opeenvolgende tranches, dienen de omzetperiodes op elkaar aan te sluiten. <sup>2</sup> De genoemde bedragen zijn gebaseerd op indexatie per 1 januari 2021 (NOW 3) en 1 juli 2021 (NOW 4). <sup>3</sup> Er geldt een verplichting om voor ontslagen werknemers contact op te nemen met de UWV telefoon NOW. Als dit niet gebeurt, volgt een boete van 5% van het subsidiebedrag. <sup>4</sup> Na het indienen van de vaststellingsaanvraag heeft men nog 14 weken om de accountantsverklaring/derdenverklaring aan te leveren. <sup>5</sup> Aanvraag op werkmaatschappijniveau slechts mogelijk indien omzetsdaling op groepsniveau niet ten minste 20% is. Daarnaast gelden voor de aanvraag op werkmaatschappijniveau additionele voorwaarden. <sup>6</sup> Mits een accountantsverklaring is vereist. <sup>7</sup> Er geldt een verplichting tot het sluiten van een overeenkomst inzake het bonus- en dividendbeleid met een vakbond voorafgaand aan het verzoek tot definitieve vaststelling van de subsidie indien het voorschot/definitieve subsidie ≥ € 125.000.