

	NOW-1		NOW-2		NOW-3		NOW-3		NOW-3	
	1e tranche (loosom maart-mei 2020)		2e tranche (loosom juni-september 2020)		3e tranche (loosom oktober-december 2020)		4e tranche (loosom januari-maart 2021)		5e tranche (loosom april-juni 2021)	
<b>Vergoeding</b>	max. 90% van de loosom		max. 90% van de loosom		max. 80% van de loosom		max. 85% van de loosom		max. 85% van de loosom	
<b>Voorschot</b>	80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding	
<b>Omzetzaling</b>	minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%	
<b>Omzetperiode</b>	drie maanden vanaf 1 maart, 1 april of 1 mei		vier maanden vanaf 1 juni, 1 juli of 1 augustus <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 oktober, 1 november of 1 december <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 januari, 1 februari of 1 maart <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 april, 1 mei of 1 juni <sup>1</sup>	
<b>Referentieomzet</b>	1/4e van omzet kalenderjaar 2019		1/3e van omzet kalenderjaar 2019		1/4e van omzet kalenderjaar 2019		1/4e van omzet kalenderjaar 2019		1/4e van omzet kalenderjaar 2019	
<b>Referentieloosom</b>	januari 2020		maart 2020		juni 2020		juni 2020		juni 2020	
<b>Forfaitaire opslag</b>	30%		40%		40%		40%		40%	
<b>Max. in aanmerking te nemen loon</b>	tweemaal max. dagloon (€ 9.538 per maand)		tweemaal max. dagloon (€ 9.538 per maand)		tweemaal max. dagloon (€ 9.691 per maand)		tweemaal max. dagloon (€ 9.718 per maand) <sup>2</sup>		tweemaal max. dagloon (€ 9.718 per maand) <sup>2</sup>	
<b>Korting indien werkelijke loosom &lt; ref.loosom</b>	€ 0,90 voor iedere € 1 lagere loosom		€ 0,90 voor iedere € 1 lagere loosom		€ 0,80 voor iedere € 1 lagere loosom, 1e 10% daling loosom is vrijgesteld		€ 0,85 voor iedere € 1 lagere loosom, 1e 10% daling loosom is vrijgesteld		€ 0,85 voor iedere € 1 lagere loosom, 1e 10% daling loosom is vrijgesteld	
<b>Verhoging indien werkelijke loosom &gt; ref.loosom</b>	✓		✗		✗		✗		✗	
<b>Ontslagboete</b>	150% (van loosom over drie maanden)		100% (van loosom over drie maanden) / 5% van totale subsidie (onder voorwaarden)		n.v.t. <sup>3</sup>		n.v.t. <sup>3</sup>		n.v.t. <sup>3</sup>	
<b>Scholingsverplichting</b>	✗		✓		✓		✓		✓	
<b>Begeleid. werk-naar-werk</b>	✗		✗		✓		✓		✓	
<b>Initiële aanvraagperiode</b>	14 april 2020 t/m 5 juni 2020		6 juli 2020 t/m 31 augustus 2020		16 november 2020 t/m 27 december 2020		15 februari 2021 t/m 14 maart 2021		17 mei 2021 t/m 13 juni 2021	
<b>Definitieve vaststelling</b>	7 oktober 2020 t/m 31 oktober 2021		15 maart 2021 t/m 5 januari 2022		4 oktober 2021 t/m 26 juni 2022		31 januari 2022 t/m 23 oktober 2022		31 januari 2022 t/m 23 oktober 2022	
<b>Aanvraag o.b.v. omzetzaling groepsniveau of niveau individuele werkmaatschappij</b>										
<b>Niveau omzetzaling</b>	<b>Groep</b>	<b>Werkmaatschappij<sup>4</sup></b>	<b>Groep</b>	<b>Werkmaatschappij<sup>4</sup></b>	<b>Groep</b>	<b>Werkmaatschappij<sup>4</sup></b>	<b>Groep</b>	<b>Werkmaatschappij<sup>4</sup></b>	<b>Groep</b>	<b>Werkmaatschappij<sup>4</sup></b>
<b>Bonus- en dividendverbod</b>	n.v.t.	over 2020	over 2020 <sup>5</sup>	over 2020	over 2020 <sup>5</sup>	over 2020	over 2021 <sup>5</sup>	over 2021	over 2021 <sup>5</sup>	over 2021
<b>Accountantsverklaring vereist</b>	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie

<sup>1</sup> Indien aanspraak wordt gemaakt op de NOW-subsidie in opeenvolgende tranches, dienen de omzetperiodes op elkaar aan te sluiten. <sup>2</sup> Het genoemde bedrag is gebaseerd op indexatie per 1 januari 2021. <sup>3</sup> Er geldt een verplichting om voor ontslagen werknemers contact op te nemen met de UWV telefoon NOW. Als dit niet gebeurt, volgt een boete van 5% van het subsidiebedrag. <sup>4</sup> Aanvraag op werkmaatschappijniveau slechts mogelijk indien omzetzaling op groepsniveau niet ten minste 20% is. Daarnaast gelden voor de aanvraag op werkmaatschappijniveau additionele voorwaarden. <sup>5</sup> Mits een accountantsverklaring is vereist.