

 Meijburg & Co Tax & Legal	NOW-1		NOW-2		NOW-3		NOW-3		NOW-3	
	1e tranche (loonsom maart-mei 2020)		2e tranche (loonsom juni-september 2020)		3e tranche (loonsom oktober-december 2020)		4e tranche (loonsom januari-maart 2021)		5e tranche (loonsom april-juni 2021)	
Vergoeding	max. 90% van de loonsom		max. 90% van de loonsom		max. 80% van de loonsom		max. 85% van de loonsom		max. 85% van de loonsom	
Voorschot	80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding	
Omzetzaling	minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%	
Omzetperiode	drie maanden vanaf 1 maart, 1 april of 1 mei		vier maanden vanaf 1 juni, 1 juli of 1 augustus <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 oktober, 1 november of 1 december <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 januari, 1 februari of 1 maart <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 april, 1 mei of 1 juni <sup>1</sup>	
Referentieomzet	1/4e van omzet kalenderjaar 2019		1/3e van omzet kalenderjaar 2019		1/4e van omzet kalenderjaar 2019		1/4e van omzet kalenderjaar 2019		1/4e van omzet kalenderjaar 2019	
Referentieloonsom	januari 2020		maart 2020		juni 2020		juni 2020		juni 2020	
Forfaitaire opslag	30%		40%		40%		40%		40%	
Max. in aanmerking te nemen loon	tweemaal max. dagloon (€ 9.538 per maand)		tweemaal max. dagloon (€ 9.538 per maand)		tweemaal max. dagloon (€ 9.691 per maand)		tweemaal max. dagloon (€ 9.718 per maand) <sup>2</sup>		tweemaal max. dagloon (€ 9.718 per maand) <sup>2</sup>	
Korting indien werkelijke loonsom < ref.loonsom	€ 0,90 voor iedere € 1 lagere loonsom		€ 0,90 voor iedere € 1 lagere loonsom		€ 0,80 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 10% daling loonsom is vrijgesteld		€ 0,85 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 10% daling loonsom is vrijgesteld		€ 0,85 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 10% daling loonsom is vrijgesteld	
Verhoging indien werkelijke loonsom > ref.loonsom	✓		✗		✗		✗		✗	
Ontslagboete	150% (van loonsom over drie maanden)		100% (van loonsom over drie maanden) / 5% van totale subsidie (onder voorwaarden)		n.v.t. <sup>3</sup>		n.v.t. <sup>3</sup>		n.v.t. <sup>3</sup>	
Scholingsverplichting	✗		✓		✓		✓		✓	
Begeleid. werk-naar-werk	✗		✗		✓		✓		✓	
Initiële aanvraagperiode	14 april 2020 t/m 5 juni 2020		6 juli 2020 t/m 31 augustus 2020		16 november 2020 t/m 27 december 2020		15 februari 2021 t/m 14 maart 2021		17 mei 2021 t/m 13 juni 2021	
Definitieve vaststelling	23 maart 2021 (29 juni 2021 bij accountantsverklaring) <sup>4</sup>		29 september 2021 (5 januari 2022 bij accountantsverklaring) <sup>4</sup>		16 februari 2022 (25 mei 2022 bij accountantsverklaring) <sup>4</sup>		16 februari 2022 (25 mei 2022 bij accountantsverklaring) <sup>4</sup>		16 februari 2022 (25 mei 2022 bij accountantsverklaring) <sup>4</sup>	
<b>Aanvraag o.b.v. omzetzaling groepsniveau of niveau individuele werkmaatschappij</b>										
Niveau omzetzaling	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>
Bonus- en dividendverbod	n.v.t.	over 2020	over 2020 <sup>6</sup>	over 2020	over 2020 <sup>6</sup>	over 2020	over 2021 <sup>6</sup>	over 2021	over 2021 <sup>6</sup>	over 2021
Accountantsverklaring vereist	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie

<sup>1</sup> Indien aanspraak wordt gemaakt op de NOW-subsidie in opeenvolgende tranches, dienen de omzetperiodes op elkaar aan te sluiten. <sup>2</sup> Het genoemde bedrag is gebaseerd op indexatie per 1 januari 2021. <sup>3</sup> Er geldt een verplichting om voor ontslagen werknemers contact op te nemen met de UWV telefoon NOW. Als dit niet gebeurt, volgt een boete van 5% van het subsidiebedrag. <sup>4</sup> 24 respectievelijk 38 weken vanaf 6 oktober 2020 (NOW-1), 15 april 2021 (NOW-2) en 1 september 2021 (NOW-3). <sup>5</sup> Aanvraag op werkmaatschappijniveau slechts mogelijk indien omzetzaling op groepsniveau niet ten minste 20% is. Daarnaast gelden voor de aanvraag op werkmaatschappijniveau additionele voorwaarden. <sup>6</sup> Mits een accountantsverklaring is vereist.