

	NOW-1		NOW-2		NOW-3		NOW-3		NOW-3	
	1e tranche (loonsom maart-mei 2020)		2e tranche (loonsom juni-september 2020)		3e tranche (loonsom oktober-december 2020)		4e tranche (loonsom januari-maart 2021)		5e tranche <sup>0</sup> (loonsom april-juni 2021)	
Vergoeding	max. 90% van de loonsom		max. 90% van de loonsom		max. 80% van de loonsom		max. 80% van de loonsom		max. 60% van de loonsom	
Voorschot	80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding	
Omzetzaling	minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 30%	
Omzetperiode	drie maanden vanaf 1 maart, 1 april of 1 mei		vier maanden vanaf 1 juni, 1 juli of 1 augustus <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 oktober, 1 november of 1 december <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 januari, 1 februari of 1 maart <sup>1</sup>		drie maanden vanaf 1 april, 1 mei of 1 juni <sup>1</sup>	
Referentieomzet	1/4e van omzet kalenderjaar 2019		1/3e van omzet kalenderjaar 2019		1/4e van omzet kalenderjaar 2019		1/4e van omzet kalenderjaar 2019		1/4e van omzet kalenderjaar 2019	
Referentieloonsom	januari 2020		maart 2020		juni 2020		juni 2020		juni 2020	
Forfaitaire opslag	30%		40%		40%		40%		40%	
Max. in aanmerking te nemen loon	tweemaal max. dagloon (€ 9.538 per maand)		tweemaal max. dagloon (€ 9.538 per maand)		tweemaal max. dagloon (€ 9.691 per maand) <sup>2</sup>		tweemaal max. dagloon (€ 9.691 per maand) <sup>2</sup>		eenmaal max. dagloon (€ 4.845 per maand) <sup>2</sup>	
Korting indien werkelijke loonsom < ref.loonsom	€ 0,90 voor iedere € 1 lagere loonsom		€ 0,90 voor iedere € 1 lagere loonsom		€ 0,80 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 10% daling loonsom is vrijgesteld		€ 0,80 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 10% daling loonsom is vrijgesteld		€ 0,60 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 20% daling loonsom is vrijgesteld	
Verhoging indien werkelijke loonsom > ref.loonsom	✓		✗		✗		✗		✗	
Ontslagboete	150% (van loonsom over drie maanden)		100% (van loonsom over drie maanden) / 5% van totale subsidie (onder voorwaarden)		n.v.t. <sup>3</sup>		n.v.t. <sup>3</sup>		n.v.t. <sup>3</sup>	
Scholingsverplichting	✗		✓		✓		✓		✓	
Begeleid. werk-naar-werk	✗		✗		✓		✓		✓	
Initiële aanvraagperiode	14 april 2020 t/m 5 juni 2020		6 juli 2020 t/m 31 augustus 2020		16 november 2020 t/m 27 december 2020		15 februari 2021 t/m 14 maart 2021		17 mei 2021 t/m 13 juni 2021	
Definitieve vaststelling	23 maart 2021 (29 juni 2021 bij accountantsverklaring) <sup>4</sup>		29 september 2021 (5 januari 2022 bij accountantsverklaring) <sup>4</sup>		16 februari 2022 (25 mei 2022 bij accountantsverklaring) <sup>4</sup>		16 februari 2022 (25 mei 2022 bij accountantsverklaring) <sup>4</sup>		16 februari 2022 (25 mei 2022 bij accountantsverklaring) <sup>4</sup>	
<b>Aanvraag o.b.v. omzetzaling groepsniveau of niveau individuele werkmaatschappij</b>										
Niveau omzetzaling	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>
Bonus- en dividendverbod	n.v.t.	over 2020	over 2020 <sup>6</sup>	over 2020	over 2020 <sup>6</sup>	over 2020	over 2021 <sup>6</sup>	over 2021	over 2021 <sup>6</sup>	over 2021
Accountantsverklaring vereist	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	ja, ongeacht hoogte subsidie

<sup>0</sup> Per Kamerbrief van 9 december 2020 is door het kabinet aangekondigd dat de vierde tranche in lijn wordt gebracht met de derde tranche. Vooralnog is geen wijziging van de vijfde tranche aangekondigd.

<sup>1</sup> Indien aanspraak wordt gemaakt op de NOW-subsidie in opeenvolgende tranches, dienen de omzetperiodes op elkaar aan te sluiten. <sup>2</sup> Het genoemde bedrag is gebaseerd op indexatie per 1 juli 2020. Op 1 januari 2021 wordt het bedrag weer geïndexeerd; dit bedrag geldt vervolgens voor de vierde en vijfde tranche. <sup>3</sup> Er geldt een verplichting om voor ontslagen werknemers contact op te nemen met de UWV telefoon NOW. Als dit niet gebeurt, volgt een boete van 5% van het subsidiebedrag. <sup>4</sup> 24 respectievelijk 38 weken vanaf 6 oktober 2020 (NOW-1), 15 april 2021 (NOW-2) en 1 september 2021 (NOW-3). <sup>5</sup> Aanvraag op werkmaatschappijniveau slechts mogelijk indien omzetzaling op groepsniveau niet ten minste 20% is. Daarnaast gelden voor de aanvraag op werkmaatschappijniveau additionele voorwaarden. <sup>6</sup> Mits een accountantsverklaring is vereist.

De inhoud van deze sheet is uitsluitend bestemd voor algemeen informatiedoeleinden. De opgenomen informatie is niet geschikt voor individueel advies. Daarom dienen acties die verricht worden naar aanleiding van deze informatie getoetst te worden door een deskundige. Wij wijzen u erop dat een deel van deze informatie langer geleden geproduceerd kan zijn.

© 2020 Meijburg & Co is een Nederlandse maatschap van besloten vennootschappen, staat ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 53753348 en is aangesloten bij de wereldwijde KPMG organisatie van onafhankelijke entiteiten verbonden aan KPMG International Limited, een Engelse private company limited by guarantee. Alle rechten voorbehouden.