

KPMG Meijburg & Co Tax & Legal	NOW-1		NOW-2		NOW-3 (o.b.v. Kamerbrief 30-09-2020, tekst regeling moet worden afgewacht)					
	1e tranche (loonsom maart-mei 2020)		2e tranche (loonsom juni-september 2020)		3e tranche (loonsom oktober-december 2020)		4e tranche (loonsom januari-maart 2021)		5e tranche (loonsom april-juni 2021)	
Vergoeding	max. 90% van de loonsom		max. 90% van de loonsom		max. 80% van de loonsom		max. 70% van de loonsom		max. 60% van de loonsom	
Voorschot	80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding		80% van de vergoeding	
Omzetzaling	minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 20%		minimaal 30%		minimaal 30%	
Omzetperiode	drie maanden vanaf 1 maart, 1 april of 1 mei		vier maanden vanaf 1 juni, 1 juli of 1 augustus1		drie maanden vanaf 1 oktober, 1 november of 1 december1		drie maanden vanaf 1 januari, 1 februari of 1 maart1		drie maanden vanaf 1 april, 1 mei of 1 juni	
Referentieomzet	1/4e van omzet kalenderjaar 2019		1/3e van omzet kalenderjaar 2019		1/4e van omzet kalenderjaar 2019		1/4e van omzet kalenderjaar 2019		1/4e van omzet kalenderjaar 2019	
Referentieloonsom	januari 2020		maart 2020		juni 2020		juni 2020		juni 2020	
Forfaitaire opslag	30%		40%		40%		40%		40%	
Max. in aanmerking te nemen loon	tweemaal max. dagloon (€9.538 per maand)		tweemaal max. dagloon (€9.538 per maand)		tweemaal max. dagloon (€9.691 per maand) <sup>2</sup>		tweemaal max. dagloon (€9.691 per maand) <sup>2</sup>		eenmaal max. dagloon (€4.845 per maand) <sup>2</sup>	
Korting indien werkelijke loonsom < ref.loonsom	€ 0,90 voor iedere € 1 lagere loonsom		€ 0,90 voor iedere € 1 lagere loonsom		€ 0,80 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 10% daling loonsom is vrijgesteld		€ 0,70 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 15% daling loonsom is vrijgesteld		€ 0,60 voor iedere € 1 lagere loonsom, 1e 20% daling loonsom is vrijgesteld	
Verhoging indien werkelijke loonsom > ref.loonsom	✓		✗		✗		✗		✗	
Ontslagboete	150% (van loonsom over drie maanden)		100% (van loonsom over drie maanden) / 5% van totale subsidie (onder voorwaarden)		n.v.t. <sup>3</sup>		n.v.t. <sup>3</sup>		n.v.t. <sup>3</sup>	
Scholingsverplichting	✗		✓		✓		✓		✓	
Initiële aanvraagperiode	14 april 2020 t/m 5 juni 2020		6 juli 2020 t/m 31 augustus 2020		16 november 2020 t/m 13 december 2020		15 februari 2021 t/m 14 maart 2021		17 mei 2021 t/m 13 juni 2021	
Definitieve vaststelling	voor 24 maart 2021 (voor 30 juni 2021 bij accountantsverklaring) <sup>4</sup>		voor 3 mei 2021 (voor 9 augustus 2021 bij accountantsverklaring) <sup>4</sup>		nog niet bekend		nog niet bekend		nog niet bekend	

#### Aanvraag o.b.v. omzetzaling groepsniveau of niveau individuele werkmaatschappij

Niveau omzetzaling	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>	Groep	Werkmaatschappij <sup>5</sup>
Bonus- en dividendverbod	n.v.t.		over 2020		over 2020 <sup>6</sup>		over 2020		over 2021 <sup>6</sup>	
Accountantsverklaring vereist	indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000		ja, ongeacht hoogte subsidie		indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000		ja, ongeacht hoogte subsidie		indien: voorschot ≥ € 100.000 of def. subsidie ≥ € 125.000	

<sup>1</sup> Indien aanspraak wordt gemaakt op de NOW-subsidie in opeenvolgende tranches, dienen de omzetperiodes op elkaar aan te sluiten. <sup>2</sup> Het genoemde bedrag is gebaseerd op indexatie per 1 juli 2020. Op 1 januari 2021 wordt het bedrag weer geïndexeerd; dit bedrag geldt vervolgens voor de vierde en vijfde tranche. <sup>3</sup> Er geldt een verplichting om voor ontslagen werknemers contact te zoeken met het UWV voor begeleiding van werk-naar-werk. Als dit niet gebeurt, volgt een boete van 5% van het subsidiebedrag. <sup>4</sup> 24 respectievelijk 38 weken vanaf 6 oktober 2020 (NOW-1) en 15 november 2020 (NOW-2). Bij de NOW-2 gelden 17 mei 2021 respectievelijk 23 augustus 2021 als relevante data indien de omzetperiode na 15 november 2020 afloopt. <sup>5</sup> Aanvraag op werkmaatschappijniveau slechts mogelijk indien omzetzaling op groepsniveau niet ten minste 20% is. Daarnaast gelden voor de aanvraag op werkmaatschappijniveau additionele voorwaarden. <sup>6</sup> Mits een accountantsverklaring is vereist.

De inhoud van deze sheet is uitsluitend bestemd voor algemene informatiedoeleinden. De opgenomen informatie is niet geschikt voor individueel advies. Daarom dienen acties die verricht worden naar aanleiding van deze informatie getoetst te worden door een deskundige. Wij wijzen u erop dat een deel van deze informatie langer geleden geproduceerd kan zijn.