

Coronamaatregelen gericht op loonheffingen en sociale verzekeringen

Bij Kamerbrief van 17 maart 2020 heeft het kabinet een aantal belangrijke maatregelen aangekondigd. Met deze maatregelen voor werkgevers en zelfstandigen wil de regering ondernemers ondersteunen om de periode te overbruggen waarin de economische gevolgen van het coronavirus voelbaar zijn. In deze brief informeren wij u specifiek over de maatregelen die voor u als werkgever relevant kunnen zijn. Het gaat om de maatregelen naar de huidige stand van zaken. Wij wachten op dit moment op de nadere uitwerking hiervan. Verdere uitwerkingen zullen we online publiceren op onze website door aanpassingen aan dit stuk.

Voor de maatregelen voor zzp'ers verwijzen we u naar [onze website](#).



Werktijdverkorting wordt Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW)

Vanwege het te sterk toegenomen beroep dat op de al bestaande werktijdverkortingsregeling (wtv-regeling) wordt gedaan, kondigt het kabinet een tijdelijke nieuwe regeling aan: de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). De NOW bereikt meer werkgevers en is efficiënter dan de ingetrokken wtv-regeling.

- Iedere werkgever die ten minste 20% omzetverlies verwacht (voor de periode vanaf 1 maart 2020), kan een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen.
- De tegemoetkoming is gerelateerd aan het omzetverlies en bedraagt maximaal 90% van de loonsom voor werknemers in vaste dienst en werknemers met flexibele contracten.
- De werkgever moet het loon doorbetalen en mag geen ontslag op grond van bedrijfseconomische redenen aanvragen tijdens de tegemoetkomingsperiode.
- De regeling gaat gelden voor een periode van drie maanden en kan één keer met drie maanden verlengd worden.
- Het UWV zal na ontvangst van de aanvraag een voorschot van in elk geval 80% van het gevraagde bedrag verstrekken. Het daadwerkelijke omzetverlies en de hoogte van de loonsom worden achteraf vastgesteld (soms is een accountantsverklaring nodig).
- Al ingediende aanvragen wtv-regeling worden beschouwd als NOW-aanvragen.

We zijn op dit moment aan het onderzoeken in hoeverre andere EU-lidstaten vergelijkbare maatregelen aan het treffen zijn. Zodra daarover meer bekend is zullen we die informatie opnemen in dit overzicht.



Wet arbeidsmarkt in balans

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bereidt twee aanpassingen voor die betrekking hebben op de Wet arbeidsmarkt in balans.

1. Geen aanpassing lage WW-premie naar hoge WW-premie als gevolg van overwerk door de corona uitbraak.
 - a. Werkgevers die de lage WW-premie toepassen voor werknemers met vaste contracten zijn verplicht, met terugwerkende kracht, de hoge WW-premie toe te passen als in een kalenderjaar 30% meer uren worden verloon dan contractueel zijn overeengekomen.
 - b. Door extra veel overwerk in bepaalde sectoren (zoals de zorg) als gevolg van het coronavirus kan dit een onbedoelde aanpassing van de lage premie naar de hoge premie veroorzaken voor het jaar 2020.
 - c. Nadere details van de regeling en voor welke sectoren deze gaat gelden zijn nog niet bekend.
2. Verlenging coulanceregeling WAB naar 1 juli 2020
 - a. Om de lage WW-premie te mogen toepassen moet een vaste arbeidsovereenkomst schriftelijk zijn vastgelegd en opgenomen in de salarisadministratie. Dit moet uiterlijk per 1 april 2020 geregeld zijn.
 - b. In verband met de huidige coronacrisis wordt deze termijn opgeschoven naar 1 juli 2020.

Coronamaatregelen gericht op loonheffingen en sociale verzekeringen



Bijzonder uitstel belastingbetalingen

Door de plotselinge crisis kunnen overigens gezonde ondernemingen tijdelijk in liquiditeitsproblemen komen. Het kabinet heeft aangekondigd dat de Belastingdienst – op verzoek – bijzonder uitstel van betaling zal gaan verlenen voor aanslagen loonheffingen, inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting en omzetbelasting.

- De ondernemer moet een schriftelijk verzoek indienen en daarin aangeven voor welke belastingmiddelen uitstel van betaling gewenst is en toelichten dat de corona uitbraak betalingsproblemen veroorzaakt.
- Na ontvangst van het verzoek zal de Belastingdienst de invorderingsmaatregelen direct opschorten en krijgt u automatisch drie maanden uitstel van betaling. Een boete voor het niet op tijd betalen van BTW en/of loonheffingen hoeft u niet te betalen.
- De Belastingdienst meldt dat het verzoek kan worden ingediend nadat een aanslag is ontvangen.
- Indien u langer uitstel van betaling nodig heeft dan drie maanden, dan kunt u daarom verzoeken. Mogelijk dient dan wel nadere informatie aangeleverd te worden en eventueel een verklaring van een derde deskundige. De regels hieromtrent zijn nog niet volledig duidelijk.

Let op:

- Openstaande en nog te ontvangen aanslagen moeten op een later tijdstip wel betaald worden. Er is geen sprake van afstel.
- Uw aangifteverplichtingen worden niet opgeschort.
- Het is verstandig om na te gaan of ook tegelijkertijd en tijdig (binnen twee weken nadat de belastingen betaald hadden moeten zijn) een melding betalingsonmacht moet worden gedaan. Neem hierover contact op met uw belastingadviseur.



Betalingsregelingen voor pensioenpremies

Pensioenuitvoerders hebben op 21 maart 2020 tijdelijke betalingsregelingen afgesproken voor werkgevers die door de coronacrisis in acute liquiditeitsproblemen komen. De Stichting van de Arbeid en de koepels van pensioenuitvoerders, de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars, komen met een aantal maatregelen waarvan ze aangeven dat deze de pensioenrechten van werknemers niet aantasten.

De maatregelen kunnen per sector en per werkgever verschillen en laten zich als volgt samenvatten.

1. Individuele werkgevers met acute liquiditeitsproblemen kunnen zich melden bij hun pensioenfonds, -verzekeraar of premiepensioeninstelling voor een betalingsregeling.
2. Betalingstermijnen kunnen worden verruimd voor bepaalde sectoren en getroffen werkgevers, binnen de wettelijke mogelijkheden.
3. Pensioenuitvoerders zullen een minder strikt invorderingsbeleid voeren bij het innen van premies.

Let op:

- Voor bedrijven die verplicht deelnemen aan een bedrijfstakpensioenfonds is het ook belangrijk dat tijdig een melding betalingsonmacht wordt gedaan.

Coronamaatregelen gericht op loonheffingen en sociale verzekeringen



Sociale zekerheid in Europees verband

De coördinatie van sociale zekerheid binnen de Europese Unie is geregeld in Verordening 883/2004/EG. Deze verordening wijst in Europees verband aan van welke lidstaat de sociale zekerheidswetgeving van toepassing is in situaties waarin werknemers werkzaam zijn buiten de lidstaat waar zij wonen en/of die tegelijkertijd in meerdere EU-lidstaten werken. Veel van deze werknemers zullen een A1-verklaring hebben.

De coronacrisis kan impact hebben op deze aanwijzingsregels, omdat werknemers tijdens de coronacrisis verplicht vanuit huis werken. Hierdoor wijzigt het normale werkpatroon, waardoor de sociale zekerheid van het ene naar het andere land kan verschuiven. Als werkgever kunt hierdoor tegen additionele (administratieve) lasten aanlopen.

- Tot op heden heeft de Europese Unie geen uitlatingen gedaan over de impact van de coronacrisis op de socialezekerheidspositie van werknemers waarop de Verordening 883/2004 van toepassing is.
- De Nederlandse Sociale Verzekeringsbank (SVB) heeft aangegeven dat als, bij wonen en/of werken in de EU, EER of Zwitserland, door de coronacrisis een afwijkend werkpatroon ontstaat, dit geen gevolgen heeft voor de sociale verzekeringspositie zoals die vóór de coronacrisis was. Er zijn geen verdere acties nodig op dit moment. Als de 'thuiswerkmaatregelen' langer gaan duren, dan kan de SVB andere gevolgen bekend maken.



Afdrachtverminderingen zeevaart en speur & ontwikkeling

Een van de voorwaarden voor toepassing van de afdrachtvermindering zeevaart is dat het schip waarop de zeevarende werkt, de Nederlandse vlag voert en grotendeels (meer dan 50%) op zee actief is (voor een kwalificerende activiteit). De 'grotendeelstoets' wordt per kalendermaand beoordeeld en de afdrachtvermindering wordt per loontijdvak (meestal een kalendermaand) berekend.

De afdrachtvermindering Speur & Ontwikkeling is onder meer afhankelijk van het aantal uren dat werknemers binnen de onderneming aan kwalificerende S&O-projecten besteden.

- Voor de afdrachtvermindering zeevarenden is op dit moment niet duidelijk wat de gevolgen gaan zijn als een schip 'aan de wal ligt', simpelweg niet vaart of niet in bedrijf is als gevolg van het coronavirus. 'Stilligtijd' wordt normaal gesproken pro rata toegerekend, maar ook dan kan het negatief uitpakken.
- Er is een aanzienlijke kans dat in deze 'coronaperiode' tijdelijk minder S&O-uren worden besteed. Als die later niet worden ingehaald, kan dit tot inperking van de afdrachtvermindering S&O gaan leiden.

We begrijpen van de KVNR (Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders) dat zij dit punt inmiddels heeft aangekaart bij het ministerie. Voorts merken wij op dat het stilliggen van werken in de offshoresector eventueel ook gevolgen kan hebben voor belastingplicht in het buitenland. Dit in verband met zeer specifieke termijnen voor vaste inrichtingen ten aanzien van constructiewerkzaamheden of buitengaatsbepalingen.

Voor de afdrachtvermindering S&O zijn op dit moment geen maatregelen bekend. Wij adviseren u om de komende maanden kritisch te bekijken of u een lager bedrag afdrachtvermindering in de aangifte loonheffingen wilt opnemen dan u gewend bent.

Corona maatregelen gericht op loonheffingen en sociale verzekeringen



Immigratie & Internationaal

In diverse landen treffen overheden fiscale maatregelen en maatregelen op het gebied van immigratie. KPMG brengt de zogenoemde GMS Flash Alert uit, in het geval deze maatregelen voor u van belang zijn. Een overzicht van alle GMS Flash Alerts inzake Corona kunt u vinden op de speciale ['landingspagina'](#).

De betreffende alerts zijn samengevoegd onder de sectie 'Flash Alert Topic Pages COVID 19'. U kunt ook 'Flash Alerts by Country' kiezen om per land de GMS Flash Alerts te lezen.

Hieronder hebben wij van een aantal landen de verschillende maatregelen samengevat die voor u van belang kunnen zijn. De lijst van maatregelen is niet uitputtend en zal bijgewerkt worden.

Immigratie

Op 17 maart 2020 hebben de regeringsleiders van de EU besloten om reizigers van buiten de Europese Unie niet langer toe te laten tot het Schengengebied, tenzij er een noodzakelijk doel is. Dit inreisverbod geldt in beginsel voor 30 dagen en kan eventueel worden verlengd.

Uitzonderingen gelden voor reizen die noodzakelijk zijn of ten behoeve van de aanvoer van voedsel en medicijnen. In aanvulling worden ook reizigers doorgelaten die houder zijn van een geldig paspoort uit de EU, Schengenlanden of een geldig Nederlands verblijfsdocument, dan wel beschikken over een mvv-visum of een specifieke kennisgeving.

U kunt hierover meer lezen in ons [nieuwsbericht](#).

Internationaal

België

- Maatregelen met betrekking tot 'social distancing', waaronder de oproep tot thuiswerken, het sluiten van scholen, bars, restaurant en winkels, met uitzondering van voedselwinkels en apotheken.
- Beperkingen voor reizen naar en vanuit België in lijn met de reisbeperkingen uitgevaardigd door de Europese Unie.
- Aanvragen voor verblijfsdocumenten kunnen per e-mail worden aangevraagd. Men verwacht vertragingen in de afhandeling van de aanvragen.
- Eenzijdig besluit van de socialezekerheidsautoriteiten om thuiswerken niet in aanmerking te nemen voor het vaststellen van de socialezekerheidspositie in Europees verband.

Duitsland

- Maatregelen met betrekking tot 'social distancing', waaronder het sluiten van scholen en universiteiten, van restaurants tussen bepaalde tijden, het sluiten van bars, concertzalen, musea en winkels, met uitzondering van voedselwinkels, banken, benzinestations en apotheken.
- De grenzen met Oostenrijk, Denemarken, Frankrijk, Luxemburg en Zwitserland worden partieel gesloten. Daarnaast worden fysieke grenscontroles ingesteld. De exacte uitwerking is nog niet bekend.
- Men verwacht vertraging in de aanvragen voor verblijfsdocumenten.

Verenigde Staten

- Reisbeperkingen zijn opgelegd van en naar de lidstaten van de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk.
- Natuurlijke personen krijgen negentig dagen renteloos en boetevrij uitstel van betaling van belastingen tot een bedrag van 1 miljoen dollar.
- Bedrijven krijgen eveneens negentig dagen renteloos en boetevrij uitstel van betaling van belastingen tot 10 miljoen dollar.