

Voorwaarden 'Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid' (NOW) bekendgemaakt

Op 31 maart 2020 heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de voorwaarden van de 'Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid' (NOW) bekendgemaakt. Wij gaan hierna kort op deze regeling in.

Globale inhoud NOW-regeling

In lijn met de aankondiging van 17 maart 2020 voorziet de regeling in een tegemoetkoming in de loonkosten als een werkgever door de coronacrisis een omzetsdaling van 20% of meer verwacht en uiteindelijk ook ondervindt. In verhouding tot de omzetsdaling zal een tegemoetkoming worden verleend tot 90% van de in aanmerking komende loonkosten. De tijdelijke noodmaatregel probeert werkgevers zo veel mogelijk te stimuleren om werknemers (met tijdelijke en met vaste contracten) in dienst te houden.

Hoewel de omzetsdaling op groepsniveau wordt berekend, moet iedere inhoudingsplichtige (die in aanmerking komt) de subsidieaanvraag zelfstandig doen. De aanvraagprocedure gebeurt in **twee stappen**, die beide in beginsel online via de website van het UWV kunnen worden gedaan.

1. Bij de eerste stap wordt een voorschot aangevraagd op basis van de verwachte omzetsdaling. Het UWV betaalt 80% van de berekende subsidie als voorschot en streeft naar een betaling daarvan binnen twee tot vier weken. Deze aanvraag kan tot en met 31 mei 2020 worden ingediend.
2. Bij de tweede stap moet de werkgever de definitieve aanvraag indienen binnen 24 weken na afloop van de periode waarover de werkgever het omzetverlies in de subsidieaanvraag heeft berekend. Op basis van de werkelijke omzetsdaling in die periode wordt dan het definitieve subsidiebedrag vastgesteld en verrekend met het voorschot.

Enkele overige aandachtspunten

- Het definitieve subsidiebedrag wordt onder meer verlaagd als:
 - in de periode maart tot en met mei 2020 de daadwerkelijke loonsom lager is dan driemaal de loonsom uit het eerste aangiftetijdvak van 2020 (veelal januari 2020); en/of
 - de werkgever na 17 maart 2020 een of meer verzoeken indient om een of meer werknemers te ontslaan in verband met bedrijfseconomische omstandigheden.

- De regeling staat open voor buitenlandse rechtspersonen en vennootschappen voor zover deze lichamen loon hebben waarover Nederlandse premies sociale verzekeringen worden afgedragen. Buitenlandse groepsvennootschappen worden niet meegenomen in de berekening van de omzetzijning als zij geen Nederlands loon voor de sociale verzekeringen hebben.
- Onder omzet wordt verstaan de netto-omzet, zoals gedefinieerd in het jaarrekeningsrecht. In beginsel is dat de omzet verminderd met onder meer kortingen.
- De regeling legt allerlei administratieve en informatieve verplichtingen op aan de werkgever.

Mocht u naar aanleiding van het voorgaande vragen hebben, dan staan de Meijburgadviseurs u graag bij met hun expertise om de fiscale en financiële gevolgen van de coronacrisis zo beperkt mogelijk te houden. Wij houden u uiteraard van eventuele aanvullende fiscale maatregelen op de hoogte.

Meijburg & Co

1 april 2020

De in dit memorandum opgenomen informatie is van algemene aard en heeft geen betrekking op de specifieke omstandigheden van een bepaald individu of een bepaalde entiteit. Hoewel bij de totstandkoming van dit memorandum de grootst mogelijke zorgvuldigheid is betracht, kunnen wij niet garanderen dat de daarin opgenomen informatie op de datum van ontvangst juist en volledig is of dat in de toekomst zal blijven. Op grond van deze informatie dient geen actie ondernomen te worden zonder adequate professionele advisering na een grondig onderzoek van de specifiek van toepassing zijnde situatie.